

20^e anniversaire



Maison de Lina

20 ans de courage, de soutien et de résilience !

Rapport d'activités
2025-2026

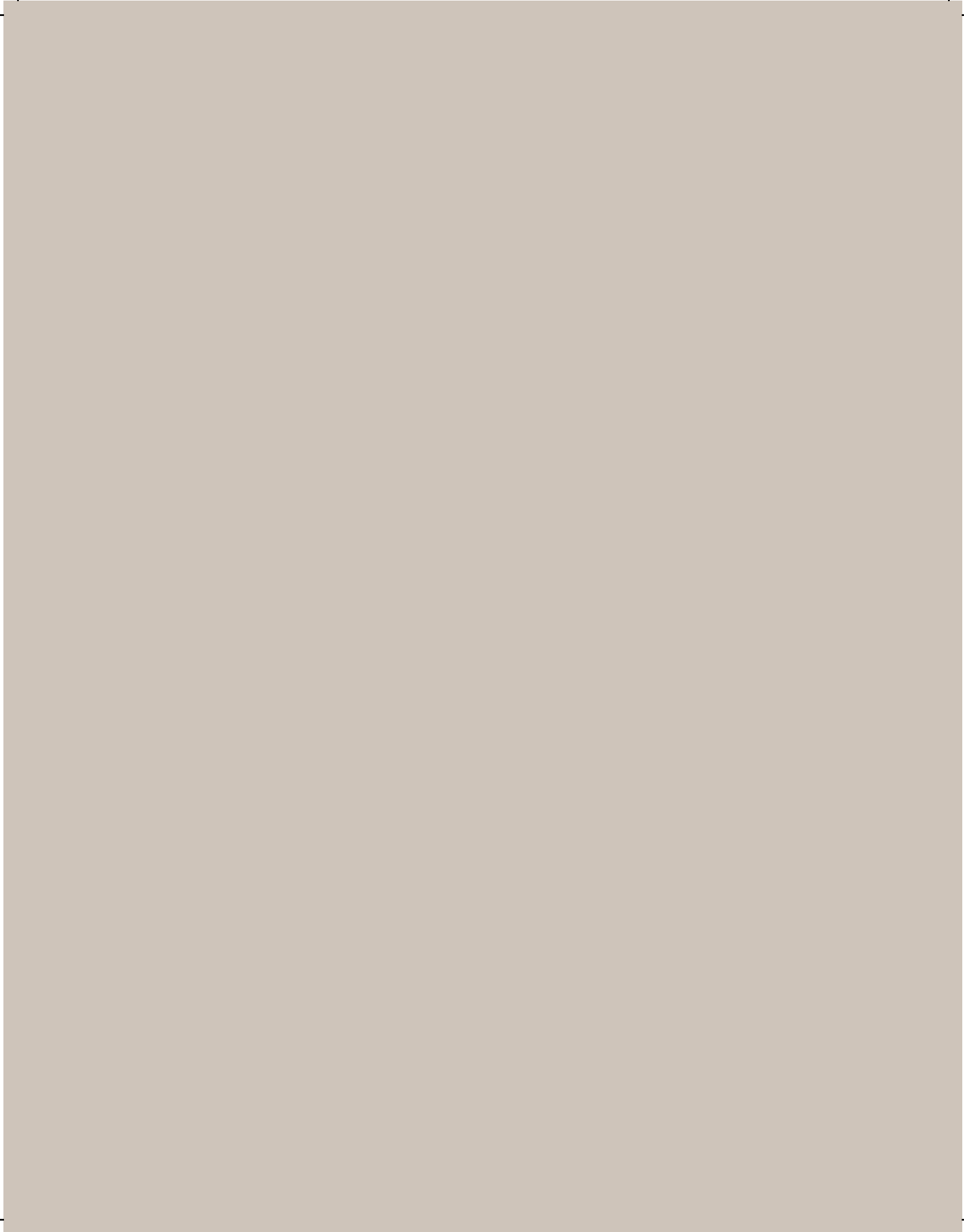


TABLE DES MATIÈRES



1

INTRODUCTION

Mot de la présidente et de la coordonnatrice	4
À propos de la Maison de Lina	6
20e anniversaire de la Maison de Lina	8

2

VIE DE LA MAISON

Notre maison	12
Gestion	13
Équipe de travail	14

3

SERVICES OFFERTS AUX FEMMES ET AUX ENFANTS

Hébergement	19
Services jeunesse	23
Ligne d'urgence 24/7	24
Soutien et accompagnement sans hébergement	25

4

ACTIVITÉS COLLECTIVES ET RAYONNEMENT

Activités collectives	29
Communication et rayonnement	31

5

ACTIONS EXTERNES

Prévention, promotion et sensibilisation	33
Formations	36
Représentation et concertation	37
Revendications	41

6

PARTENAIRES ET REMERCIEMENTS

Autofinancement et donateurs	44
Bénévolat et partenaires	48



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chères travailleuses, membres du CA, femmes hébergées et membres de la communauté,

C'est avec honneur et gratitude que je viens de terminer ma première année à titre de présidente du conseil d'administration.

D'abord, je tiens à souhaiter la bienvenue à Annie-Marie, qui s'est jointe à nous en cours d'année afin de combler un poste vacant au conseil d'administration.

Les donateurs ont été particulièrement généreux cette année, ce qui nous a permis de nous constituer un coussin de sécurité et d'offrir de magnifiques paniers de départ aux femmes quittant l'hébergement.

Je souhaite souligner nos travailleuses, dévouées à la cause et au bien-être des femmes et des enfants. À chacune d'entre vous, merci pour votre apport et chapeau pour votre cohésion d'équipe. Merci pour votre présence et votre travail acharné pour l'avancement de notre cause, notamment à travers votre implication dans différents comités.

Membres de la communauté, merci pour votre soutien et votre bienveillance envers les femmes, les travailleuses et les enfants victimes, et surtout survivantes, de violence conjugale. Merci de nous prêter votre voix : c'est ensemble que nous sommes plus fortes.

Je termine avec un merci spécial à Laura, coordonnatrice par intérim, et Joannie, coordonnatrice clinique, notre duo de feu. Sans vous, tout aurait été différent. Merci pour les petits miracles accomplis cette année.

Judith Bélisle
Présidente du conseil d'administration



MOT DE LA COORDONNATRICE

Bonjour à toutes et à tous,

Je tiens à exprimer ma gratitude envers les administratrices, travailleuses, bénévoles, donateurs, donatrices et partenaires qui contribuent à la réalisation de notre mission. Votre engagement permet à la Maison de Lina de demeurer un lieu sécurisant et bienveillant pour les femmes et les enfants que nous accompagnons.

L'année 2025-2026 s'est amorcée avec l'intégration de Joannie dans ses nouvelles fonctions de coordonnatrice clinique et les ajustements liés à l'ajout de ce poste. Elle a su s'approprier rapidement son rôle, offrant un soutien précieux à la coordination et à l'équipe d'intervention, et contribuant à renforcer nos pratiques et la qualité des services.

Cette année a également été marquée par le 20e anniversaire de la Maison de Lina, un moment empreint de fierté qui a permis de rassembler celles et ceux ayant contribué à son évolution et de souligner le chemin parcouru.

Au-delà de ces moments, c'est surtout la cohésion exceptionnelle de notre équipe qui a marqué l'année. Une solidarité et un climat de travail stimulant ont permis à chacune de s'investir pleinement, avec un impact direct sur la qualité des services offerts.

Je me sens privilégiée d'avoir pu, encore cette année, évoluer aux côtés de cette équipe engagée.

Je vous invite à découvrir, au fil des pages de ce rapport, les réalisations qui ont marqué notre année 2025-2026.

Bonne lecture,

Laura Michaud
Coordonnatrice générale par intérim



SECTION 1

INTRODUCTION



À PROPOS DE LA MAISON DE LINA

NOTRE HISTOIRE

En 2003, après des années de pressions de la part du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale auprès des instances décisionnelles de notre gouvernement provincial, le financement des maisons a doublé. Cette hausse permet l'amélioration de services de prévention et d'intervention au sein des maisons de la province du Québec. Une étude des besoins révèle alors que les deux maisons d'hébergement de Laval, soit Le Prélude, incorporé en 1981, et l'Esther, en 1992, ne suffisent pas aux demandes des Lavalloises. La maison l'Esther marraine alors le projet d'ouverture d'une troisième maison. Fondée en 2005, la Maison de Lina accueille ses premières femmes accompagnées de leurs enfants dans une toute petite maison, le temps que la nouvelle résidence soit construite. À l'automne 2008, nous emménageons dans notre nouvelle demeure de 15 places, nommée la Maison de Lina, en mémoire d'une femme qui fut hébergée à la Maison l'Esther, et qui fut assassinée par son conjoint lors d'un retour au domicile conjugal.

NOTRE MISSION

La Maison de Lina est un organisme à but non lucratif qui vise, à des fins sociales et politiques, à :

- Assurer un accueil, un hébergement sécuritaire et un soutien aux femmes et enfants victimes de violence conjugale ;
- Sensibiliser ces personnes à leurs droits ainsi que la population à la problématique sociale qu'est la violence conjugale.

La réalisation de ces objectifs vise également, dans une perspective plus large, à contrer la violence conjugale dans une analyse féministe et globale. Nous favorisons les rapports égalitaires, la prise de conscience et l'autonomie de toutes les femmes.

NOS OBJECTIFS

Dans l'exercice de sa mission, la Maison de Lina oriente ses actions vers l'atteinte des objectifs suivants :

- Défendre et promouvoir les intérêts et les droits des femmes et enfants victimes de violence conjugale.
- Développer des moyens d'intervention visant à enrayer la violence conjugale et ses effets par une analyse féministe.
- Favoriser une démarche qui vise la reprise de pouvoir des femmes par elles-mêmes.
- Informer et sensibiliser la population pour lutter collectivement à favorisé un changement individuel et social.



NOS VALEURS

Lors de notre Lac-à-l'épaule annuel, notre équipe s'est réunie pour réfléchir aux valeurs qui définissent la Maison de Lina. Nos valeurs représentent notre boussole en intervention, elles nous orientent dans nos prises de décisions et nous aident à soutenir au mieux le parcours de reprise de pouvoir de chaque femme.

Au cours de ces discussions d'équipe, voici les nouvelles valeurs qui nous rassemblent à la Maison de Lina. Les valeurs retenues sont :

OUVERTURE

JUSTICE

ÉQUITÉ

EMPATHIE

SOLIDARITÉ

RESPECT



Maison de Lina 20^e anniversaire

Dans le cadre de son 20^e anniversaire, la Maison de Lina a souhaité souligner deux décennies d'engagement auprès des femmes et des enfants victimes de violence conjugale.

Pour marquer cet anniversaire, un nouveau logo a été créé grâce à la générosité de Siham, la fille de Fabienne. Inspirée de notre emblème, cette création transforme la femme tenant une clé en un chêne aux racines profondes, symbole de force et de résilience. Les couleurs de ce logo ont d'ailleurs inspiré la conception visuelle de ce rapport.

L'événement s'est tenu à la cabane à sucre Lalande, où près de 80 personnes se sont réunies pour une soirée chaleureuse et empreinte d'émotion, animée avec brio par Joannie et Fabienne. Cette soirée a permis de souligner le chemin parcouru à travers une ligne du temps composée de 32 panneaux illustrant les moments marquants de l'histoire de la Maison de Lina, intégrée à l'animation avec quelques touches humoristiques. Un hommage particulier a été rendu à Jenny, cofondatrice et coordonnatrice pendant plus de 10 ans, à travers une vidéo, un discours et la remise d'une plaque commémorative.

Nous avons également tenu à mettre en lumière l'apport des travailleuses, administratrices et bénévoles. Un arbre symbolique, portant le prénom de chacun.e, a été créé et est désormais exposé dans les bureaux de l'hébergement. Enfin, chaque invité.e a reçu un souvenir de la soirée, dont un verre à café à l'effigie du 20^e anniversaire et une carte à planter en forme d'arbre.

Cette soirée a permis de souligner avec fierté et reconnaissance les 20 années d'existence de la Maison de Lina, tout en réaffirmant la force du collectif qui la fait vivre au quotidien.





20 ANS!

LIGNE DU TEMPS

Marrainage du projet d'ouverture d'une 3e maison, émission des lettres patentes; **naissance** officielle de la Maison de Lina, obtention de l'engagement de **financement** récurrent de la part du Ministère

Achat d'une maison/terrain pour la **construction** de la maison permanente, début du chantier. 8 mois plus tard, **remise officielle des clés** et accueil des premières femmes et leurs enfants, nous avons désormais **15 places!**

Dégât d'eau majeur au rez-de-chaussée. Participation à plusieurs projets de sensibilisation dont "Couloirs de la violence amoureuse". **Formation** de 200 patrouilleurs lavallois. Participation à la grande marche lavalloise contre l'austérité. **Marche mondiale** des femmes à Trois-Rivières. Évènement pour souligner notre **10e anniversaire!**

Année marquée par le **départ de notre coordonnatrice**, Jenny Godmer. L'une des fondatrices de la Maison de Lina et coordonnatrice depuis le tout début, elle en était à la fois la muse et le chef d'orchestre. Taux d'occupation record **100,99%**, nous avons refusé **70%** des demandes faute de place, les besoins sont grands! **Formation** d'agents de libération conditionnelle. Élaboration et animation d'un nouveau projet de sensibilisation innovateur: Préven-Quête.

Début de la **pandémie** et tout son lot de défis et d'adaptations. Vague de **féminicides**. Augmentation de notre **financement**, ajouts de postes à l'intervention, amélioration des **conditions** de travail. Laval s'engage à devenir un milieu de travail allié contre la VC. Signature du protocole d'entente avec la **DPJ**. Formation des **procureurs** en VC à Laval. Rénovation des **chambres**.

Rénovation bureau des intervenantes. Entente pour projet **PAC-VC**. Taux record de **105.02%**. Ouverture de liste **d'attente** pour les services externes. Taux de refus: **76%**. Implantation du **tribunal spécialisé** et du Centre local de **services intégrés** en VC à Laval.

10 Formations multiples (DPJ, Police, DUS, infirmières,...)

2004

Analyse des besoins en VC au QC; constat manque flagrant de places en hébergement à Laval, + plan de développement déposé au Ministère.

Recherche intensive d'une maison temporaire à louer, **emménagement** dans la maison temporaire, **embauche** des premières travailleuses permanentes, **accueil** des premières femmes et leurs enfants. Nous avons **4 places** seulement!

2006

Entre 2009 et 2015, participation à divers projets de **sensibilisation**. Participation à la **marche mondiale** des femmes à Rimouski.

2014

Plusieurs activités d'**autofinancement**. Formation des policiers lavallois. Taux d'occupation record **99%**. Création de notre page **Facebook**. Traduction de d'outils d'intervention. Campagne "Vous n'êtes pas folle". Participation à plusieurs actions de **défense collective des droits**.

2015

Infestation de **punaises de lit !!!** Suite à des démarches auprès de Ville de Laval, elle devient officiellement une "Municipalité alliée contre la violence conjugale".

2017

Renouvellement majeur de notre équipe de travail suite à de nombreux départs.

Instabilité majeure à la gestion et dans l'équipe. **Pénurie** de personnel, diminution de notre capacité d'accueil le temps d'embaucher et former de nouvelles intervenantes, impact sur taux d'occupation le

2019

plus bas enregistré: **67%**. Révision des **échelles salariales** pour la première fois depuis 2008. Rénovation de la **cuisine**, nouveau **site web**, nouveau **logo**, poursuite des activités de formations et sensibilisation.

2022

Augmentation de nos places; **18 places!** Plusieurs **sensibilisations et formations** (DUS, DPCP, DPJ, Pas une de plus, PAC-VC, etc.) Multiples **rénovations**; buanderie, entrée, salle de jeu, salons, bureaux, etc.) Enfin de la **stabilité** à la gestion, résultats; 2 énormes années de **réalisations** multiples.

2022

Début de la phase 1 pour l'**aménagement** des vides-sanitaires. **Rénovation** des salles de bain.

2024

Tournoi de golf organisé au profit de notre ressource; **15 030\$** sont amassés! Embauche d'une **coordonnatrice clinique**.



SECTION 2

VIE DE LA MAISON



NOTRE MAISON

SALLE D'EAU

En début d'année, la salle d'eau des travailleuses a été rénover afin de lui offrir un coup de fraîcheur et d'améliorer le confort au quotidien.

BUREAU DE RENCONTRE EXTERNE

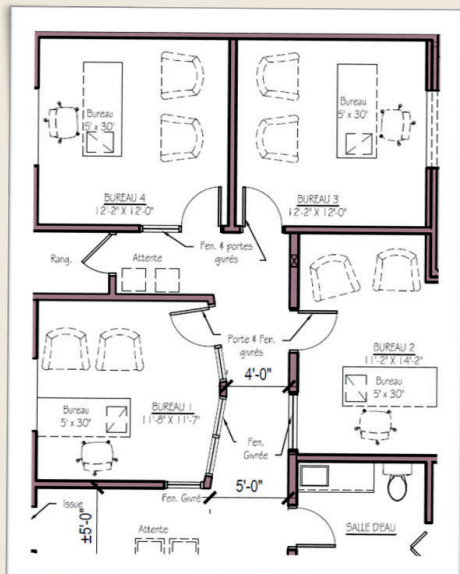
Durant l'été, nous avons rénové le bureau de rencontre externe situé au 2e étage. Ça a fait un grand bien et a rendu cette pièce de rencontre beaucoup plus chaleureuse!



AMÉNAGEMENT DES VIDES-SANITAIRES

Dans le cadre du Programme de soutien financier à la consolidation des organismes en développement social 2024, la Ville de Laval a accordé à la Maison de Lina une aide financière de 100 000 \$ afin de soutenir la phase 1 du projet d'aménagement des vides sanitaires de l'organisme.

Ce projet vise à transformer les vides sanitaires actuellement inhabitables de l'immeuble en espaces fonctionnels répondant aux besoins grandissants de l'organisme. Les aménagements prévus incluent notamment la création de quatre bureaux de rencontre externes ainsi que de nouveaux espaces d'entreposage destinés à la fois aux femmes hébergées et aux besoins internes de la ressource.



La phase 1 du projet, maintenant complétée, comprenait la réalisation des expertises nécessaires, la production des plans par des professionnels, les démarches liées aux demandes de permis ainsi que l'obtention des autorisations requises par la Ville de Laval. Grâce à cette étape, la Maison de Lina dispose désormais des plans finaux ainsi que des permis de construction nécessaires à la réalisation des travaux.

Ce projet structurant permettra, à terme, d'améliorer les conditions d'intervention, d'optimiser les espaces de travail et d'offrir un environnement davantage adapté aux besoins des femmes et des enfants victimes de violence conjugale. Il contribuera également à soutenir la croissance des services offerts par l'organisme et à améliorer la qualité de l'accompagnement offert à la clientèle.

CABANON

Nous avons enfin procédé à l'achat d'un cabanon, il sera installé au courant de l'été prochain! Celui-ci nous permettra de ranger le mobilier de jardin, les jouets extérieurs, les pelles à neige et les articles de jardinage.



GESTION

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comme vous le savez sans doute, un organisme comme le nôtre se doit non seulement de travailler à l'amélioration continue du travail d'intervention, mais également à celui du travail de gestion des ressources humaines et financières. Une partie de cette responsabilité incombe aux membres du conseil d'administration. Merci à toutes les administratrices de votre implication!

Outre le travail habituel de gestion, lors des 8 rencontres régulières et 2 rencontres extraordinaire tenues cette année, les dossiers discutés en conseil d'administration ont été tout ce qui touche la gestion des ressources humaines financières et la gestion des ressources humaines, en plus de faire un retour sur les représentations et concertations. Outre cela, voici les autres dossiers principaux ayant été abordés lors de nos rencontres:

Gestion des ressources humaines:

- Les formations ;
- Les nombreux congés maladie;
- Embauches et fins d'emploi ;
- Les changements de postes;
- Lac à l'épaule, journées réflexion et ressourcement ;
- Divers addendas à la politique de conditions de travail ;
- Indexation salariale annuelle ;
- Loi 27 CNESST;



Gestion administrative et financière:

- Le 20e anniversaire de la Maison de Lina;
- Les demandes de subventions pour divers projets;
- Campagne de financement "On ne protège pas les femmes à moitié";



Composition du CA au 31 mars 2026	
Présidente	Judith Bélisle
Trésorière	Nancy Aguiar
Secrétaire	Laura Michaud
Administratrice	Mélissa P. Lafleur
Administratrice	Anouchka Legault
Administratrice	Annie-Marie Moreau
Administratrice	Katherine Hartnell

Gestion des immobilisations:

- La rénovation des salles de bains ;
- Le projet d'aménagement des vides sanitaires ;
- Rénovation du bureau de rencontre externe ;



Gouvernance:

- Formation du CA par la CDC ;
- Offre d'accompagnement par la CDC - Démarche gouvernance ;
- Offre de services RH Com - modèles de gestion ;



ÉQUIPE DE TRAVAIL

L'ÉQUIPE

L'année 2025-2026 a été marquée par une plus grande stabilité au sein de l'équipe, tant du côté de l'intervention que de la coordination. Les ajustements réalisés au cours de la dernière année ont permis de consolider notre structure et de mieux répondre aux besoins de l'organisation.

Du côté de l'administration et de la gestion, notre coordonnatrice générale étant toujours en arrêt de travail, Laura Michaud, adjointe à la coordination, a poursuivi l'intérim de la coordination générale tout au long de l'année. Parallèlement, nous avons assuré le remplacement des postes d'adjointe à la coordination et de commis à l'administration afin de maintenir la continuité de nos opérations.

L'intégration de Joannie à titre de coordonnatrice clinique a constitué un apport significatif pour l'équipe. Sa présence offre un soutien précieux, tant au niveau de la coordination que de l'intervention, et contribue à renforcer nos pratiques ainsi que l'accompagnement offert aux femmes et aux enfants.

En prévision du retour de la coordonnatrice générale à la fin de l'été 2026, une démarche a été amorcée en février avec l'accompagnement d'une consultante en ressources humaines afin d'explorer différents modes de gestion, incluant la possibilité d'une cogestion entre Julie et Laura. Des décisions en ce sens seront prises au cours des prochaines semaines.

Au-delà des changements organisationnels, c'est surtout la cohésion remarquable de l'équipe qui a marqué cette année. Un climat de travail empreint de respect, de reconnaissance, de plaisir et de collaboration a permis à chacune de s'investir pleinement dans son rôle. Cette solidarité collective se reflète directement dans la qualité et la stabilité des services offerts.

Je tiens à souligner l'engagement, le professionnalisme et la bienveillance de l'ensemble de l'équipe. C'est grâce à vous que la Maison de Lina demeure un milieu de vie et de travail aussi humain, accueillant et porteur pour les femmes et les enfants que nous accompagnons.



5 ANS D'ENGAGEMENT À LA MAISON DE LINA !

Cette année, nous soulignons les 5 années d'engagement de Sophie au sein de notre équipe. Dévouée, bienveillante et toujours prête à aider, elle apporte autant de réconfort aux femmes qu'elle accompagne que de joie à ses collègues. Merci d'être ce rayon de soleil qui illumine notre quotidien depuis maintenant 5 ans !



Mot de la coordonnatrice clinique

Depuis plus d'un an, j'ai le bonheur d'occuper le rôle de coordonnatrice clinique au sein de cette équipe engagée et humaine, après avoir été intervenante au sein de l'organisme. Cette transition est une belle continuité et une expérience très formatrice. Je

suis reconnaissante de la confiance qui m'a été accordée et heureuse de pouvoir contribuer autrement auprès des femmes et enfants que nous accompagnons. Merci à mes collègues pour leur ouverture, leur soutien et leur authenticité, qui me permettent d'apprendre et de m'épanouir dans ce rôle au quotidien.

COORDONNATRICE CLINIQUE

Depuis maintenant plus d'un an, Joannie occupe le rôle de coordonnatrice clinique, qui s'est progressivement intégré au fonctionnement de l'équipe. Ce poste vise à soutenir les intervenantes dans leur pratique, à favoriser une certaine cohérence clinique et à contribuer à la qualité de l'accompagnement offert aux femmes hébergées et suivies.

Au fil de l'année, la coordination clinique a permis de proposer des espaces de réflexion, d'analyse et de partage, notamment lors des réunions d'équipe et des discussions entourant certaines situations plus complexes. Elle contribue également, lorsque pertinent, à soutenir la prise de décision, en tenant compte des valeurs féministes et du cadre d'intervention de la maison.

Ce rôle permet aussi d'offrir un soutien à la coordination générale et à l'administration, notamment en assurant un lien entre les enjeux cliniques et les réalités organisationnelles, en facilitant la priorisation de certaines situations, ainsi qu'en contribuant à la circulation de l'information entre les différentes sphères de l'organisme.

Il s'inscrit dans une volonté de soutenir l'équipe, de renforcer les pratiques et de maintenir une qualité d'intervention en cohérence avec la mission de l'organisme.

STAGIAIRE

Cette année, les travailleuses ont eu la chance de compter sur le soutien de deux stagiaires qui ont apporté une belle énergie à l'équipe. Nous avons accueilli Nao, étudiante en travail social au Cégep St-Jérôme et Amy, étudiante en travail social au Cégep de Marie-Victorin. Leur présence, leur implication et leur curiosité ont été grandement appréciées tout au long de leur parcours parmi nous.

SUBVENTION À L'EMPLOI

Chaque année, nous avons la chance de bénéficier du programme fédéral Emploi été Canada, qui nous permet d'accueillir du renfort précieux durant la période estivale. Cet été, nous avons eu le plaisir de compter sur la présence de Julianne et Mathilde, qui ont occupé des postes d'intervenantes pendant neuf semaines. Leur implication, leur sensibilité et leur engagement ont été grandement appréciés, tant par l'équipe que par les femmes accompagnées. Cette année, nous avons également pu accueillir un commis à l'administration grâce à cette subvention. La présence de Lydia, elle aussi pour une durée de neuf semaines, a contribué de façon significative à la stabilité et au bon fonctionnement de nos opérations administratives. Nous les remercions chaleureusement pour leur précieuse contribution à la vie de la maison.



LAC-À-L'ÉPAULE

Notre équipe a pu participer, encore cette année, à un Lac-à-l'épaule tenu en février à l'Auberge du Vieux-Moulin. Placé sous le thème « Cohésion et solidarité : au cœur de notre mission », ce séjour a permis de consolider les liens au sein de l'équipe et de poursuivre notre réflexion collective.

Les objectifs de ce Lac-à-l'épaule avaient tous comme fil conducteur la cohésion et la solidarité. Nous souhaitons favoriser des échanges riches et respectueux, renforcer nos liens à travers des activités collaboratives et des moments de ressourcement, tout en cultivant l'empathie, la reconnaissance et le soutien entre collègues. L'équipe a également participé à la formation « Optimiser le travail d'équipe » afin d'améliorer nos techniques de collaboration et de prise de décision.

Ce séjour nous a aussi permis d'approfondir notre réflexion autour de nos valeurs organisationnelles et de leur impact dans nos pratiques quotidiennes, notamment à travers des discussions portant sur l'équité, l'égalité, l'autonomie et les dilemmes éthiques.

Les objectifs ont été largement atteints. Ce Lac-à-l'épaule a été l'un des plus marquants vécus par l'équipe, où la cohésion, la solidarité et la reconnaissance étaient pleinement au rendez-vous. Malgré un horaire chargé, nous avons su allier réflexion, apprentissages et moments de qualité dans un climat stimulant et bienveillant.

Nous avons également profité de cette occasion pour adresser un touchant message de reconnaissance personnalisé à chacune des travailleuses. Un chandail à l'effigie de la Maison de Lina leur a aussi été remis, arborant un logo créé spécialement pour nous par la nièce d'une travailleuse. Merci à Joani Chabot pour ce magnifique design rempli de sens et d'appartenance !





JOURNÉES DE RÉFLEXION

Cette année, une journée de réflexion s'est tenue en septembre. Celle-ci avait pour objectif de faire certaines mises au point et de préciser différents éléments liés à notre organisation du travail et à nos méthodes d'intervention, notamment en ce qui concerne le journal de bord, les relèves et les critères de fin de séjour. Nous avons également revu la composition et la mission des comités de travail, présenté le budget annuel ainsi que les projections sur trois ans, et échangé sur les orientations et les actions à venir.

SOIRÉE DE RESSOURCEMENT

Une activité de ressourcement a permis aux travailleuses de partager un délicieux repas et de profiter de prestations d'humoristes de la relève, dans une ambiance où rires et cohésion étaient au rendez-vous.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Formation suivie	Nbre formées
Secouriste en milieu de travail	5
Intervenir auprès de la personne suicidaire	7
Traumatisme en contexte de violence conjugale	14
Analyser le risque homicidaire (A-GIR)	13
Violences sexuelles	6
CRI des femmes; processus de dévictimisation durable	13
Droit de la famille	5
Optimiser le travail d'équipe	19
Formation ITSS	12
Webinaire sur les TCC	2



Comme chaque année, nous visons à assurer une formation continue aux membres de l'équipe de la Maison de Lina. Encore cette année, l'équipe a pu bénéficier de plusieurs formations. Certaines formations ont été offertes à l'ensemble de l'équipe, d'autres à quelques travailleuses.



SECTION 3

SERVICES OFFERTS AUX FEMMES ET AUX ENFANTS



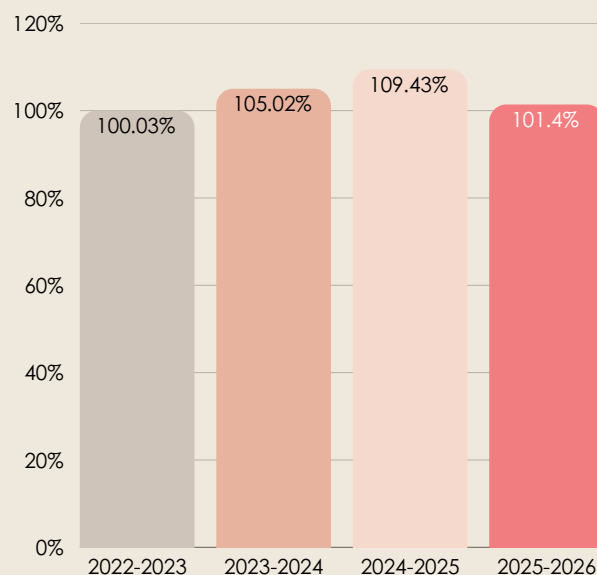
HÉBERGEMENT

Cette année, 70 femmes et 32 enfants ont été accueillis en hébergement, pour un total de 102 personnes, soit une hausse des admissions comparativement à l'année précédente. Malgré cela, notre taux d'occupation est demeuré très élevé, atteignant **101,4 %**, ce qui témoigne de la pression constante sur notre capacité d'accueil.

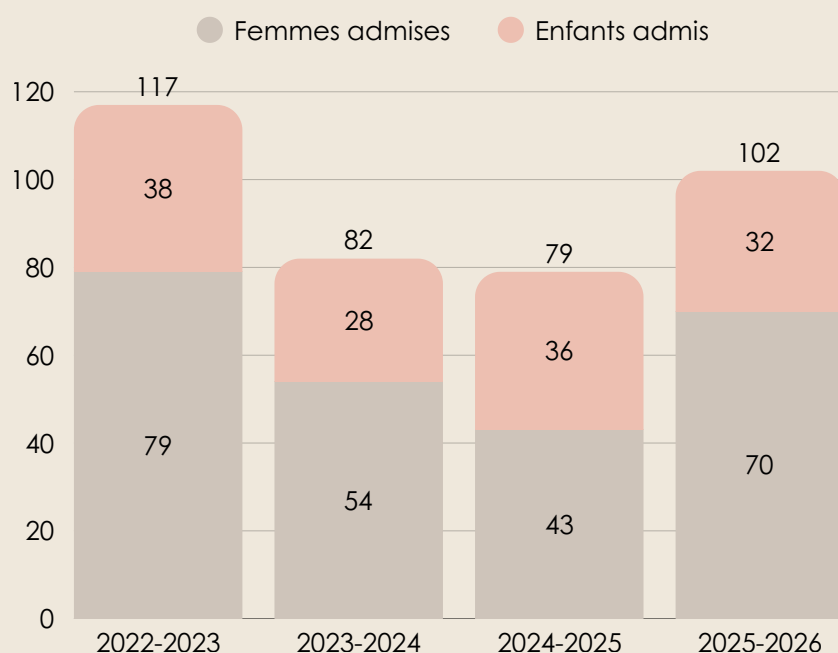
La durée moyenne de séjour s'établit à 53 jours. Par ailleurs, 24 femmes et leurs enfants sont demeurés plus de trois mois en hébergement, le séjour le plus long ayant dépassé six mois. Comme l'an dernier, ces séjours prolongés s'expliquent principalement par les difficultés d'accès à un logement abordable et sécuritaire.

La rareté des logements, le coût élevé des loyers et certains critères d'admissibilité limitent les possibilités de relocalisation. Pour certaines femmes, ces obstacles sont accentués par des démarches administratives plus longues, notamment en matière d'immigration.

Taux d'occupation annuel



Personnes admises en hébergement

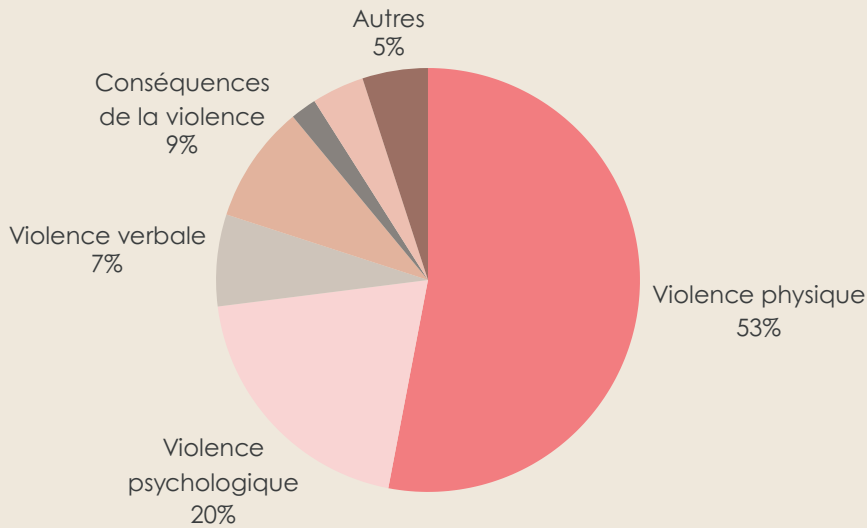


Malgré les efforts déployés pour maximiser l'utilisation de nos places et répondre aux situations d'urgence, notre capacité d'accueil demeure insuffisante face à la demande. Cette réalité met en lumière l'importance de solutions durables pour améliorer l'accès au logement et soutenir les femmes dans leur démarche de reconstruction.

SOS violence conjugale reste notre principale source de références avec 37 % des femmes admises en hébergement qui l'ont été via leurs services.

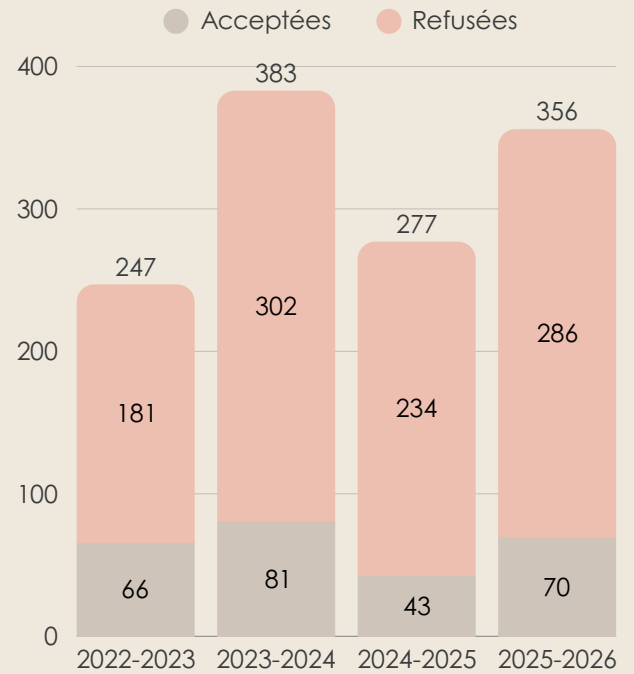


Principale raison motivant la demande d'hébergement*

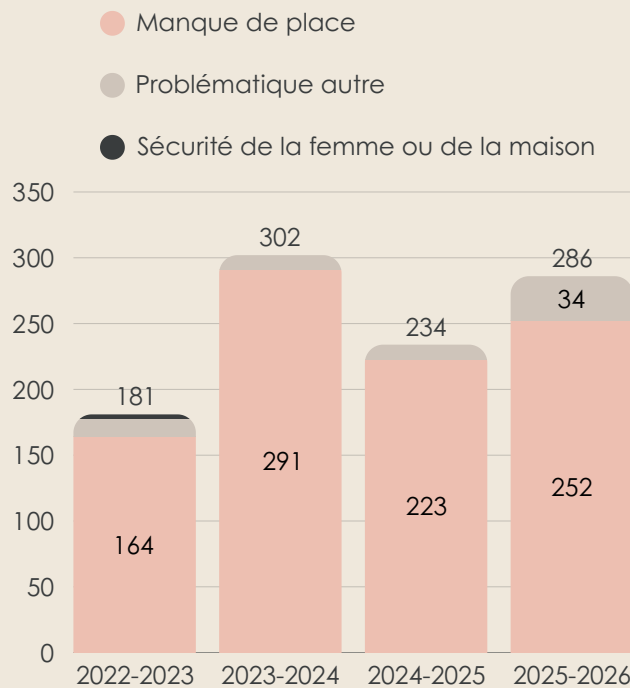


* Ces données concernent uniquement les femmes admises en hébergement et n'incluent pas les demandes refusées.

Demandes d'hébergements



Raison de refus de la demande d'hébergement



Cette année, nous avons dû refuser 286 femmes et 153 enfants.

Sur les 356 femmes souhaitant être hébergées en raison de la violence conjugale...

252 ont été refusées faute de place...

soit 71 % des demandes!

MILIEU DE VIE ET INTERVENTION

Au-delà des lieux physiques, le milieu de vie repose sur des façons d'être et de faire centrées sur le partage, l'échange et la collaboration entre les femmes. Ce contexte, bien distinct d'une maison d'aide et d'hébergement, nous permet d'interagir quotidiennement avec les femmes de manière plus informelle.

Nos interventions s'appuient sur une approche féministe et intersectionnelle, visant à aider les femmes à reprendre le pouvoir sur leur vie et à mieux comprendre leur réalité. Cette approche, qui place systématiquement les femmes au cœur de toutes nos actions, encourage le partage d'expériences et vise des changements à la fois personnels et sociaux.

L'équilibre entre interventions informelles et structurées renforce le sentiment d'appartenance. Chaque femme est jumelée à une intervenante avec qui elle fixe des objectifs et établit un plan d'action. L'objectif de ce suivi est d'accompagner la femme à identifier et comprendre les impacts de la violence conjugale et de reprendre le pouvoir sur sa vie.

Enfin, des moments de plaisir partagés avec les femmes et leurs enfants sont essentiels. Ils renforcent les liens, brisent l'isolement et offrent des instants de légèreté au cœur du processus de reconstruction.

ACCOMPAGNEMENT DANS LES DÉMARCHES SOCIAUX-JUDICIAIRES

Nous accompagnons les femmes victimes de violence conjugale dans l'ensemble de leurs démarches : juridiques, médicales, sociales et personnelles. Cet accompagnement s'inspire directement des valeurs de la Maison de Lina et s'inscrit dans une démarche de reprise de pouvoir et de défense des droits.

Être à leurs côtés lors de ces moments chargés et souvent intimidants nous permet d'établir un lien de confiance durable, de briser leur isolement et de soutenir leur autonomie, en respectant scrupuleusement leur rythme et leurs choix.



INTERVENTIONS DE GROUPE

Différents types d'interventions de groupe ont lieu à la Maison de Lina. Elles se classent en deux catégories :

Rencontres thématiques

Les rencontres thématiques de groupe ont fait l'objet d'une attention particulière, tant dans leur conception que dans leur animation. Cette année, nous avons ancré notre démarche sur un cycle de thématiques de base, que nous adaptons en temps réel selon les besoins spécifiques des participantes.

Chaque mardi en rencontre Vivre-Ensemble, les intervenantes proposent deux thèmes au choix, préalablement sélectionnés en équipe. Ce choix est guidé par la pertinence du sujet et sa capacité à résonner avec le cheminement personnel du groupe à un moment donné. Ces échanges laissent parfois place à des moments plus légers et ludiques, privilégiant des activités créatives ou en extérieur.

L'objectif reste constant : collectiviser les problématiques vécues et briser l'isolement des femmes.



Rencontres Vivre-Ensemble

Le « Vivre ensemble » est une réunion de vie communautaire qui a lieu tous les mardis. Cette rencontre permet aux femmes de partager leur vécu, mais également de participer à la prise de décisions relatives au bon fonctionnement de la maison. C'est un lieu d'apprentissage de l'affirmation de soi. Les femmes ont également la possibilité de parler des difficultés liées à la vie communautaire et de trouver des solutions en groupe.

SERVICES JEUNESSE

INTERVENTION AUPRÈS DES MÈRES ET DES ENFANTS

À la Maison de Lina, nous reconnaissons que les enfants sont eux aussi victimes de la violence conjugale. C'est pourquoi nous accordons une place importante à l'intervention jeunesse afin d'offrir aux enfants un environnement sécurisant, bienveillant et adapté à leurs besoins.

Sur les 32 enfants accueillis en hébergement cette année, 94 % étaient âgés de 12 ans et moins, et 50 % avaient 5 ans ou moins.

À travers des rencontres formelles et informelles, des activités ludiques, des accompagnements et du soutien aux dyades mère-enfant, notre équipe travaille à diminuer les impacts de la violence conjugale et à permettre aux enfants de retrouver leur place d'enfant.

Nous accompagnons également les mères dans le renforcement de leur rôle parental et les soutenons dans différentes démarches liées aux besoins de leurs enfants, notamment auprès des ressources jeunesse et de la DPJ.

Tout au long de l'année, plusieurs activités et sorties ont été organisées afin d'offrir aux enfants des moments de plaisir, de répit et de création de souvenirs positifs avec leur mère.



Services jeunesse - Hébergement	Nbre
Intervention mère/enfant - suivi individuel	78
Intervention mère/enfant - informel	176
Écoute téléphonique mère/enfant	52
Accompagnement institutionnel mère/enfant	21
Total	327



LIGNE D'URGENCE 24/7

LIGNE D'URGENCE, D'ÉCOUTE, DE RÉFÉRENCE ET D'INFORMATIONS

En plus d'assurer le suivi des femmes hébergées, les intervenantes assurent une présence téléphonique 24 heures par jour, et ce, 7 jours par semaine. Bien que les demandes soient diversifiées, il s'agit dans la majorité des cas de consultations téléphoniques (que nous appelons des « écoutes »), auprès des femmes victimes ou de leurs proches, mais également divers professionnels ayant besoin de plus d'informations ou qui ont une question en lien avec la violence conjugale. Nous nous assurons également de diriger, vers d'autres ressources, toute personne ayant des besoins auxquels nous ne sommes pas en mesure de répondre. En plus d'offrir du soutien par téléphone, nous offrons également ce service par courriel ainsi que par messagerie sur notre page Facebook.

Ligne d'urgence	Nombre
Intervention / consultation	334
Références/informations	119
Autre	207
Demandes d'hébergement	356
Demande de suivi externe	115
Total	1 131



SERVICES EXTERNES

SERVICES DE SOUTIEN ET D'ACCOMPAGNEMENT SANS HÉBERGEMENT

Services rendus aux femmes, mères et enfants à l'externe	
Nombre de nouvelles personnes en suivi	155
Soutien et accompagnement dans les démarches sociojudiciaires	830
Consultation face à face	864

Suivi externe et post-hébergement

Femmes

Les services de suivi externe et post-hébergement sont offerts aux femmes ayant quitté l'hébergement, mais également aux femmes de la communauté vivant une situation de violence conjugale, qu'elles soient ou non avec leur conjoint. Les rencontres individuelles permettent de poursuivre le cheminement amorcé en hébergement ou de démystifier la violence conjugale pour une première fois. Les femmes peuvent y trouver un espace pour valider leurs perceptions, être écoutées, crues et informées sur leurs droits et recours. Selon les besoins, des scénarios de protection peuvent être développés à la suite de l'évaluation du niveau de dangerosité, et différents accompagnements sont offerts dans les démarches judiciaires, de relocalisation, auprès de la DPJ ou dans d'autres démarches importantes. Malgré la bonification des services, la liste d'attente continue d'augmenter, témoignant des besoins grandissants dans la communauté.

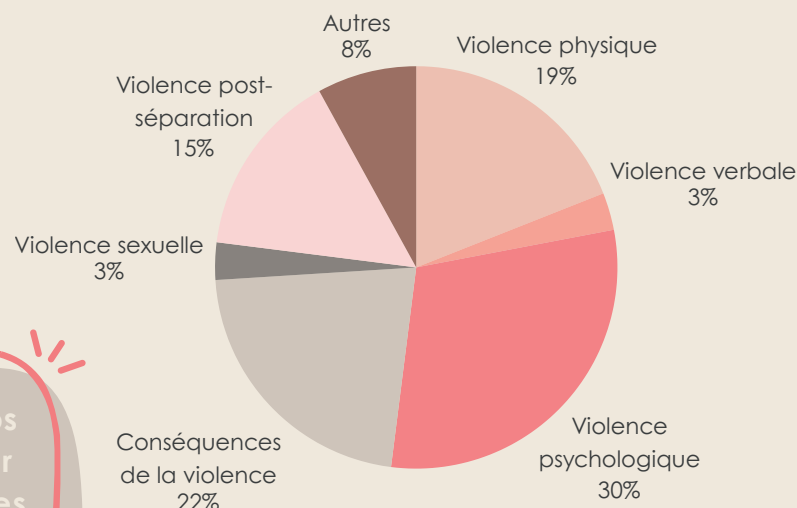
Cette année, le temps d'attente moyen pour accéder à des services externes s'élevait à 89 jours.

Suivi externe et post-hébergement

Mères/enfants

En plus des accompagnements pour les démarches judiciaires, différents suivis et accompagnements ont été réalisés au niveau jeunesse, principalement en lien avec la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) et le tribunal de la famille. Que ce soit par le biais de rencontres individuelles ou d'accompagnements dans le système sociojudiciaire, l'objectif principal demeure le même : diminuer les impacts de la violence conjugale sur la mère, l'enfant et leur relation.

Principale raison motivant la demande de services externes





RENCONTRES DE GROUPES EXTERNES (GROUPE DE CROISSANCE PERSONNELLE)



Depuis 2008, la Maison de Lina, en collaboration avec les deux autres maisons d'hébergement de Laval et le CAVAC, offre un groupe de croissance personnelle destiné aux femmes ayant vécu de la violence conjugale. Depuis sa création, près de 200 femmes ont participé à cette démarche favorisant la reprise de pouvoir.

Offert sur 12 semaines à un groupe fermé d'un maximum de 12 participantes, ce programme permet d'approfondir différents thèmes liés à la violence conjugale, aux droits et recours des femmes, tout en favorisant le développement d'un réseau de soutien entre les participantes.

Cette année, sept femmes ont pris part au groupe. Les échanges ont mis en lumière la diversité des parcours et des réalités vécues, tout en faisant ressortir une expérience commune de la violence conjugale qui unit les participantes au-delà de leurs différences.

CAFÉS-RENCONTRES

Afin de briser l'isolement vécu par les femmes et d'offrir un espace d'échange accessible, la Maison de Lina a mis en place ses premiers cafés-rencontres le 11 avril 2025. Destinés principalement aux femmes en attente ou en démarche de suivi externe, ces rencontres abordent différents thèmes liés à la violence conjugale, notamment le contrôle coercitif et le processus judiciaire.

Les rencontres se sont d'abord tenues au Centre communautaire Saint-Joseph. À la suite d'un sondage réalisé auprès des participantes, la formule a été adaptée afin d'être offerte à la fois en présentiel et en ligne, permettant ainsi de rejoindre un plus grand nombre de femmes.



TÉMOIGNAGES TIRÉS DES BILANS DE SÉJOUR DES FEMMES HÉBERGÉES



« Cette maison serait ma 1^e recommandation pour y être passée plus d'une fois. J'apprécie le fait que l'on puisse avoir un suivi externe par la suite. »

« This is a safe space and everyone is welcoming. »

« Les filles sont des perles autant avec moi qu'avec mes enfants. Je me considère chanceuse d'être tombée sur la maison de Lina et un gros merci à vous ! »

« Oui, je recommande à 5000% cette maison. C'était ma première expérience, elles m'ont aidé. Elles aident les femmes en souffrance, celles qui n'ont personne et elles ouvrent les portes aux victimes. Pour ma part, je la recommande vraiment, je n'aurais pas pu espérer mieux. »

« Je repars avec des outils! Je sais reconnaître les red flags! J'ai eu de belles discussions avec d'autres femmes sur le sujet. C'est aidant de savoir que nous ne sommes pas seules dans tout ça. »

« It's a warm and a safe space, I felt welcomed and valued »

« Le séjour a été supérieur à mes attentes. Les femmes se soutiennent, mais que dire des intervenantes, elles sont attachantes, à l'écoute. Elles nous supportent pour mieux y arriver »

« J'ai passé par 3 hébergements et je n'ai jamais été accueillie comme ici merci à toutes l'équipe »

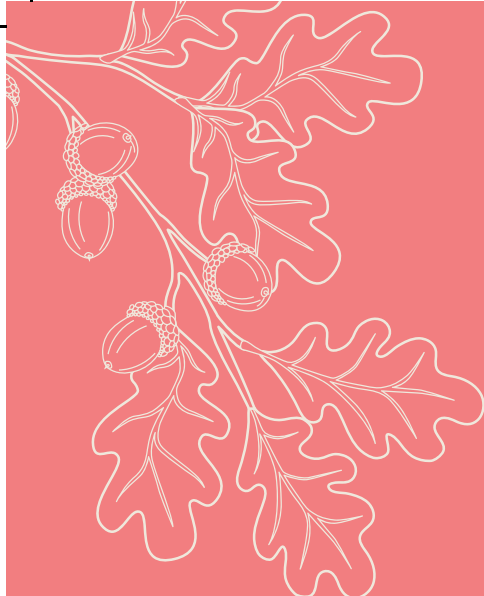
« À mon arrivée je me suis sentie : Bien et à l'aise. Tout s'est très bien passé. Au début j'avais un peu peur, mais ensuite tout était parfait. Tout s'est déroulé de façon très positive »

« J'avais beaucoup de soucis, questionnement et précautions mais à force de communiquer avec les intervenantes j'ai obtenu des solutions »

« Le fait d'être en groupe a été bénéfique pour moi, car auparavant j'étais plutôt isolée »

« Lors de mon départ je me sens: A little bit sad because I got to bond with the people here and connected with the other women »

« J'ai été bien accueillie et orientée »



SECTION 4

ACTIVITÉS COLLECTIVES ET RAYONNEMENT



ACTIVITÉS COLLECTIVES

Tout au long de l'année, les intervenantes organisent plusieurs activités spécialement pour les femmes et les enfants hébergés, ex-hébergés et/ou en suivi externe de la Maison de Lina. Offrant ainsi l'occasion aux femmes et enfants de partager des moments inoubliables, de briser l'isolement, de se ressourcer, de renforcer des liens sociaux, de profiter du plein air, de se détendre et plus encore.

Nous tenons à souligner l'implication et la créativité des travailleuses ayant contribué à l'organisation de ces précieux moments, qui font une réelle différence dans le parcours des femmes et des enfants accompagnés par la Maison de Lina. MERCI!

Plusieurs soirées **karaoqué** ont été organisées au cours de l'année, ces moments magiques permettent à chaque femme de se divertir, de s'exprimer librement et de nous faire découvrir ses chansons préférées, tout comme celles des intervenantes.

Activité de fabrication de bracelets

Cette année encore, nous avons eu la chance d'être accueillis gratuitement par la **Cabane à sucre Lalande**, merci sincère à votre équipe! Cette sortie conviviale a permis à toutes de profiter d'une belle journée dans une ambiance chaleureuse et familiale.

Sortie au parc



Lors de quelques soirées d'été, nous avons partagé plusieurs parties du populaire jeu de société **Loups-Garous** avec les femmes et les enfants. Ces moments remplis de rires et de complicité ont permis à chacune de se divertir et de profiter pleinement de l'activité.

Journées spéciales

organisées en hébergement :

- Pâques
- Halloween
- Saint-Valentin
- Fête de l'Aïd
- Fête des mères
- Anniversaire de chaque femme et enfant hébergés

Autres activités spéciales

- Journée cueillette de pomme
- Cinéma plein air
- Ciné-parc
- Crèmerie
- Etc.

Une **soirée cinéma** organisée à la maison afin d'offrir aux femmes et aux enfants un moment de détente et de plaisir dans une ambiance confortable et rassembleuse.



Noël et nouvel An

en maison; ambiance festive, karaoké, activités conviviales, buffets, soupers, cadeaux offerts par le Père-Noël

Paint and Sip

Une initiative des femmes visant à recréer un moment vu sur plusieurs plateformes, tout en s'assurant de le faire sans alcool. Un moment de fou rire et de créativité pour toutes les femmes.

Deux soirées chaleureuses autour du **feu**, favorisant les échanges, les rires et les moments de détente entre les femmes et les intervenantes.



Cette année, grâce à un généreux don de l'organisme **Parachute Voltige**, une femme de nos services a pu bénéficier d'un saut en parachute gratuit dans le cadre de leur programme de développement personnel. L'expérience s'est révélée profondément transformatrice. La participante a verbalisé un sentiment de « renaissance », indiquant s'être sentie « nouvelle » après avoir libéré des émotions et situations passées. Elle se déclare désormais pleinement prête à entamer une nouvelle étape de sa vie, marquant une avancée significative dans son parcours de résilience.

FÊTE D'ÉTÉ

Cette année, la fête a connu un immense succès : 25 femmes y ont participé, incluant les femmes hébergées, les femmes externes ainsi que les ex-hébergées, accompagnées de leurs enfants, pour un total de 40 personnes. Les femmes et les enfants ont pu profiter de cette magnifique journée ensoleillée autour d'un dîner composé de sandwiches, de crudités et de fruits préparés par notre cuisinière, ainsi que de hot-dogs, de barbe à papa et de popcorn. Grâce aux généreux dons de Montréal Zipline, SOS Labyrinthe, Immersia, Cosmodôme, Lush, iFLY et Putting Edge, les femmes et les enfants ont également reçu plusieurs cadeaux, contribuant à rendre cette journée encore plus mémorable.



FÊTE DE NOËL

La fête de fin d'année est un moment magique à la Maison de Lina. Notre salle de réunion devient l'atelier de Noël et ce sont des heures de plaisirs entre collègues à recevoir et emballer les cadeaux pour les femmes et les enfants. C'est un moment que nous voulons, joyeux, chaleureux et nous mettons beaucoup d'efforts à l'organiser (nourriture, cadeaux, musique, jeux, présence des intervenantes, etc.). Nous tenons à nous assurer que les femmes et les enfants repartent avec des souvenirs agréables et mémorables. Cet événement est très apprécié et fait une différence dans une année souvent mouvementée. Cette année encore, nous avons reçu plus d'une centaine de personnes, ce qui reflète les impacts positifs de la diversité des services offerts par l'organisme, ce qui nous encourage à poursuivre dans cette voie.



Nous sommes reconnaissants envers Maria Larosa de la Fondation Valora, Toy drive, Opération père Noël, Church 180, Fondation Fémina et Vincent Barrette de Royal LePage, qui contribuent année après année par des cadeaux pour les femmes et les enfants ou du soutien financier. Merci à toutes les personnes qui de près ou de loin s'activent à l'organisation et la réussite de cette fête extraordinaire.



COMMUNICATION ET RAYONNEMENT

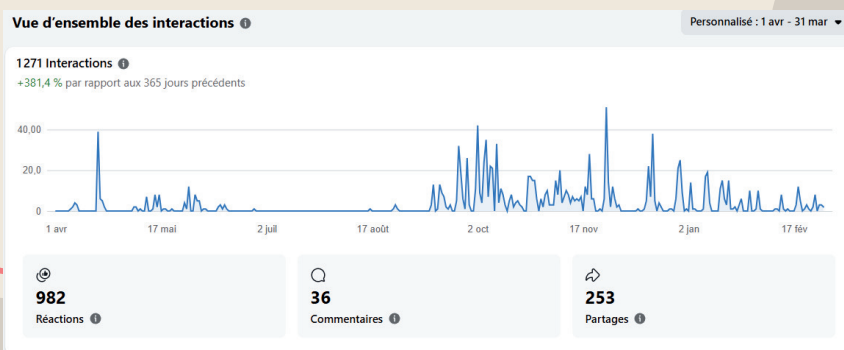
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2024-2025

Notre dernière assemblée générale annuelle a eu lieu le 19 juin 2025. Tous nos membres et partenaires ont été conviés afin de participer à notre AGA. La rencontre, toujours aussi pertinente, a permis d'accueillir 23 personnes.

RÉSEAUX SOCIAUX



Cette année, nous avons investi du temps et des efforts afin de dynamiser nos pages Instagram et Facebook, notamment par la publication régulière de contenus visant à accroître notre visibilité et à mieux faire connaître nos services. Nous y partageons également des informations d'actualité, ainsi que des publications soulignant diverses journées de sensibilisation et de célébration en lien avec notre mission.



38 publications



72 publications



57 379 vues
Followers +5.9%
Visites +51.2%
Interactions +381.4%

RAYONNEMENT MÉDIATIQUE

Au cours de l'année, la Maison de Lina a poursuivi son travail de concertation et de sensibilisation auprès de ses partenaires et de la communauté. La signature officielle du protocole d'entente avec la DPJ a notamment fait l'objet d'une publication dans Média

Communautaire

Un partenariat renforcé avec la DPJ pour mieux protéger les femmes et les enfants victimes de violence

● Média Laval • 2026-01-19 Dernière mise à jour 2026-01-16 1 minute de lecture

Laval, mettant en lumière l'importance de renforcer la collaboration afin de mieux soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale.



SECTION 5

ACTIONS EXTERNES **(Sensibilisation, formations,** **concertation, revendications)**



PRÉVENTION, PROMOTION ET SENSIBILISATION

La Maison de Lina mène chaque année diverses activités de prévention, de sensibilisation et de promotion, tant dans la communauté qu'auprès des femmes et des enfants utilisant nos services. Que ce soit à travers des activités réalisées dans les milieux scolaires, communautaires ou institutionnels, ou encore lors d'événements significatifs comme les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes et la Journée internationale des droits des femmes, ces initiatives visent à faire connaître la problématique de la violence conjugale, à briser les tabous qui l'entourent et à favoriser une meilleure compréhension de ses impacts sur les femmes et les enfants qui en sont victimes. Elles permettent également de promouvoir des relations égalitaires, de valoriser le pouvoir d'agir des femmes et de mobiliser la communauté autour de la lutte contre la violence conjugale.

PROJET DE SENSIBILISATION INCOGNITO 2.0

Le projet « Incognito 2.0 » s'est poursuivi cette année. Il s'agit de remettre de l'information aux femmes que nous rencontrons de manière sécuritaire et discrète. La traduction et l'impression sont terminées, nous avons commencé l'assemblage, il ne reste plus qu'à terminer d'assembler le tout et procéder à la distribution auprès des partenaires lavallois.

ENTENTE PAC-VC

Nous avons poursuivi ce projet cette année en maintenant notre collaboration avec les deux autres maisons d'hébergement de Laval, la DPJ et CHOC. Cette entente vise à offrir un soutien mieux coordonné aux familles vivant une situation de violence conjugale, en plaçant la sécurité et le bien-être des enfants au cœur des interventions. Au cours de l'année, nous avons réalisé 27 rencontres dans le cadre du projet. Parmi les femmes rencontrées, 9 ont entrepris un suivi externe avec notre organisme et 1 femme a été admise en hébergement. De plus, notre coordonnatrice clinique a participé à 4 rencontres bilan et concertation dans le cadre de cette entente.

KIOSQUES INFORMATIFS ET PRÉVENTIFS DANS LES ÉCOLES

L'école Saint-Maxime nous a de nouveau invitées à tenir un kiosque sur la violence dans les relations amoureuses durant l'heure du dîner pour la Saint-Valentin. Grâce à des activités interactives, nous avons sensibilisé de nombreux élèves de secondaire 3 à 5 aux différences entre relations saines et malsaines, ainsi qu'au cycle de la violence. Nous avons également animé des kiosques informatifs dans les écoles Les Berges et Mont-de-La-Salle, permettant à plusieurs jeunes de découvrir nos services.

ONC-VPI

Le mercredi 26 novembre dernier, à l'initiative de la Sûreté du Québec, s'est tenue l'opération nationale concertée en matière de prévention de la violence entre partenaires intimes dans le cadre des 12 jours d'action contre la violence faite aux femmes et aux filles. Partout au Québec et de manière simultanée, les services policiers, les organismes d'aide et les partenaires gouvernementaux se sont unis afin de sensibiliser la population à la violence entre partenaires intimes et faire connaître les ressources. Il s'agit de la plus grande opération de prévention en matière de violence entre partenaires intimes au Québec.

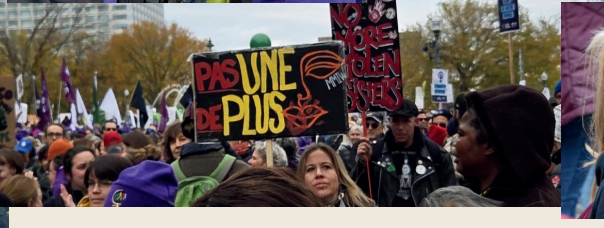


La lutte contre la violence entre partenaires intimes doit être collective pour être efficace. Tisser un filet de sécurité autour des personnes victimes et de leurs enfants permet de leur assurer une meilleure protection et facilite l'accessibilité aux ressources disponibles pour elles. Il suffit d'une seule main tendue pour changer la vie d'une personne victime.

Régionalement, nous avons également participé, pour la deuxième fois, à cette opération en collaboration avec le Service de Police de Laval, la Maison le Prélude, la Maison l'Esther ainsi que la TCVCASL. Nous avons eu la chance de distribuer des dépliants de SOS violence conjugale ainsi que des dépliants de nos ressources lavalloises en violence conjugale à l'Espace Montmorency lors de cette journée.

MARCHE MONDIALE DES FEMMES

Le 18 octobre 2025, nous avons participé à la Marche mondiale des femmes à Québec. Des discours inspirants ont été prononcés et une marche rassembleuse a eu lieu afin de dénoncer les injustices et de réaffirmer notre engagement envers les droits des femmes. Près de 30 personnes provenant de la Maison de Lina y étaient!



12 JOURS D'ACTION CONTRE LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES



Cette année, nous avons souligné les douze jours d'actions contre la violence faite aux femmes en mettant de l'avant les thèmes proposés par le regroupement, soit les violences sexuelles et les violences faites aux femmes dans un parcours migratoire. Pour ce faire, nous avons créé des vignettes présentant des femmes qui se sont démarquées par leurs actions et leur militantisme contre la violence sexuelle et la violence vécue dans un parcours migratoire. Nous avons invité les femmes à répondre à une question par jour sur cette thématique et nous en discutons lors d'ateliers internes. Également, nous avons invité les femmes de l'interne et de l'externe à se joindre à nous afin de discuter de ce que signifient les 12 jours d'actions et de commémorer le tragique événement de Polytechnique, ainsi que les femmes qui y ont perdu la vie.

8 MARS

À l'occasion du 8 mars, nous avons souligné la Journée internationale des droits des femmes en remettant de petits cadeaux aux femmes, gracieuseté de Valora. Nous leur avons également offert des fleurs et organisé une journée cabane à sucre, créant ainsi un moment chaleureux et rassembleur pour célébrer leur force et leur résilience.



PRÉVEN-QUÊTE 2.0

Depuis plusieurs années, le projet Préven-Quête occupe une place importante dans notre mission. Ayant constaté ses retombées positives dans la sensibilisation des adolescents à la violence dans les relations amoureuses, nous avons souhaité poursuivre notre implication afin de rejoindre un maximum d'élèves de secondaire 4 à Laval. Toujours en collaboration avec nos partenaires — le Centre de services scolaire de Laval, le CISSS de Laval, le Service de police de Laval, la Maison Le Prélude, la Maison L'Esther et Mesures Alternatives Jeunesse — nous avons répondu à la demande de 2 écoles secondaires, soit Mont-de-La-Salle et La Mosaique. Encore une fois, le programme a été très bien accueilli, tant par les élèves que par le personnel scolaire, rejoignant plus de 266 jeunes.

FORMATIONS

Nombre de
personnes
formées

La Maison de Lina offre des formations spécialisées sur la violence conjugale à divers milieux professionnels et institutionnels. Ces formations visent à favoriser une meilleure compréhension des réalités vécues par les femmes victimes de violence conjugale, à mieux faire comprendre la problématique ainsi que ses conséquences, à en déconstruire les mythes et à outiller les intervenant.e.s pour qu'ils et elles puissent mieux repérer, accompagner et orienter les personnes concernées.

FORMATION CPE

56

Deux formations portant sur la thématique « Osez intervenir en contexte de violence conjugale » ont été offertes cette année par la Maison de Lina. La première a été réalisée au CPE Le Marmot qui rit de Laval, le 6 mai 2025, et la seconde au CPE Fleur de Pommier de Saint-Joseph-du-Lac, le 26 mars 2026. Ces formations ont permis aux équipes éducatives de mieux comprendre les réalités de la violence conjugale, ses impacts sur les enfants et les familles, ainsi que de développer des outils concrets pour reconnaître les signes de violence, adopter une posture d'intervention adaptée et orienter les familles vers les ressources appropriées. Ces initiatives témoignent de notre volonté de sensibiliser et soutenir les partenaires de première ligne dans la protection des enfants et l'accompagnement des familles vivant en contexte de violence conjugale.

FORMATION AU SERVICE DE POLICE DE LAVAL

305

La nouvelle mouture de la formation en violence conjugale destinée au Service de police de Laval, développée conjointement par le Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, le Service de police de Laval, le Groupe d'intervention rapide (A-GIR), le CAVAC et les maisons d'hébergement de Laval, a finalement été déployée cette année. Dans une première phase, 285 patrouilleurs et employés du Service de police de Laval ont été formés afin de bonifier leurs connaissances et leurs pratiques auprès des victimes de violence conjugale. Une deuxième phase de formation a également été offerte à plus de 20 enquêteurs, grâce à la collaboration de l'ensemble des partenaires impliqués dans le projet.

MILIEUX DE TRAVAIL ALLIÉS CONTRE LA VIOLENCE CONJUGALE

Dans le cadre du programme « Milieux de travail alliés contre la violence conjugale » du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale, Fabienne, intervenante externe à la Maison de Lina et agente de sensibilisation formée, a participé à différentes activités de sensibilisation auprès de milieux de travail, en collaboration avec le Regroupement. Ces présentations visaient à mieux outiller les employeurs et les équipes de travail afin de reconnaître les signes de violence conjugale, soutenir les victimes et favoriser des milieux de travail sécuritaires et bienveillants. Parmi les activités réalisées cette année, une présentation a notamment été offerte dans un milieu de travail de la région de Laval.

REPRÉSENTATION ET CONCERTATION

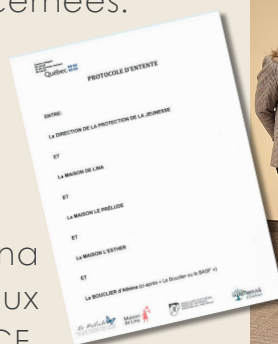
DIRECTION DE LA PROTECTION DE LA JEUNESSE (DPJ)

8

Au cours de l'année, le nouveau protocole d'entente entre les maisons d'hébergement de Laval et la Protection de la jeunesse a officiellement été signé, marquant une étape importante dans la consolidation de notre collaboration régionale. Cette démarche, amorcée l'année précédente, visait à mieux répondre aux besoins communs liés à la problématique de la violence conjugale et à harmoniser nos pratiques d'intervention. Plusieurs rencontres de concertation ont également permis de mettre à jour le plan d'action régional associé à ce protocole, afin de poursuivre le développement de pratiques concertées favorisant la sécurité et le bien-être des femmes et des enfants victimes de violence conjugale. Cette collaboration soutenue contribue à renforcer la compréhension mutuelle des réalités de chacun et à offrir des services mieux adaptés aux familles concernées.

TABLE DE CONCERTATION DE LAVAL EN CONDITION FÉMININE

Tout au long de l'année, la Maison de Lina a poursuivi sa participation active aux rencontres des membres de la TCLCF. Plusieurs enjeux liés à la condition féminine



ont été abordés, notamment des sujets touchant les réalités vécues par les femmes dans divers contextes de vulnérabilité. Ces échanges ont permis de nourrir des réflexions collectives autour des besoins, des obstacles et des pistes d'action pour améliorer les conditions de vie des femmes dans la région de Laval.

*Photo du carré représentant Laval, réalisée par la TCLCF, pour la courte pointe de la Marche Mondiale des Femmes 2025

A-GIR - ARRIMAGE - GROUPE D'INTERVENTION RAPIDE



Le groupe A-GIR est un mécanisme de concertation lavallois visant la gestion des situations à haut risque d'homicide, de suicide ou de blessures graves en contexte de violence conjugale. Composé de nombreux partenaires des milieux communautaire, policier, judiciaire et de la santé, ce groupe permet une intervention concertée centrée sur la sécurité des personnes impliquées. Encore cette année, la Maison de Lina a participé aux rencontres de concertation, aux cellules de crise ainsi qu'aux formations destinées aux répondant.e.s. Plusieurs dossiers à haut risque ont également été référés au groupe afin d'assurer une gestion concertée des situations

9

RENCONTRE RÉGIONALE (3MAHL)



Les rencontres entre les trois maisons d'aide et d'hébergement de Laval ont généralement lieu à la suite des réunions du Conseil des régions du Regroupement. Elles ont pour objectif principal de partager les discussions, orientations et prises de position régionales sur différents enjeux liés à la violence conjugale. Ces rencontres représentent également un espace précieux de concertation, de réflexion commune et de solidarité entre gestionnaires. Travaillant en étroite collaboration avec les deux autres maisons de Laval, ces échanges réguliers permettent aussi d'assurer un suivi des actions menées conjointement – qu'il s'agisse de formations, de sensibilisations ou de projets communs –, de planifier les prochaines étapes et de prendre des décisions stratégiques, notamment en lien avec le dépôt de demandes de subvention pour des initiatives régionales touchant les trois maisons.

11

COMITÉ LAVALLOIS EN VIOLENCE CONJUGALE (CLVC)

3



Cette année marquait la première année complète d'activités du Comité lavallois en violence conjugale (CLVC), créé en février 2025. Regroupant plusieurs organismes communautaires œuvrant en violence conjugale sur le territoire de Laval, ce comité vise à renforcer la concertation, la collaboration et les actions communes entre les partenaires afin d'améliorer les trajectoires de services pour les personnes victimes. Au cours de l'année, les membres ont pu partager leurs réalités terrain, identifier des enjeux communs et amorcer différentes actions concertées, notamment en lien avec la pression sur les ressources, les défis en ressources humaines et les mécanismes de référencement avec certains partenaires institutionnels. Le comité a également permis de développer une dynamique mobilisatrice favorisant le partage de pratiques, le soutien entre gestionnaires et le développement d'initiatives régionales communes.

SOS VIOLENCE CONJUGALE

Le 7 janvier dernier, nous avons eu l'occasion de recevoir des gestionnaires de SOS violence conjugale et de LAFU pour une visite de la Maison de Lina et une rencontre d'échange. Cette démarche nous a permis de mieux comprendre nos réalités, mandats et fonctionnements respectifs, tout en démystifiant certains enjeux vécus de part et d'autre. Ces échanges ont également favorisé le développement de liens de collaboration et la création de ponts entre nos ressources, dans l'objectif commun d'offrir des services toujours plus cohérents et adaptés aux femmes victimes de violence conjugale.

1



38

VOLET CLINIQUE ET STRATÉGIQUE 6

La Maison de Lina a été active au sein de la Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval (TCVCASL), tant au volet clinique, où la coordonnatrice clinique a pris part aux rencontres pour discuter de situations de cas et partager notre approche, qu'au volet stratégique, composé de décideur·es, auquel la coordonnatrice générale a participé.

TRIBUNAL SPÉCIALISÉ ET COMITÉ LOCAL D'INTÉGRATION DE SERVICES

Par ailleurs, la coordonnatrice clinique a également participé à quelques rencontres du Comité local d'intégration des services (CLIS), mis en place dans le cadre du projet-pilote du Tribunal spécialisé en violence conjugale. Ce comité vise à améliorer l'intégration des services offerts aux victimes, aux personnes contrevenantes et à leurs proches, que leur parcours soit judiciairisé ou non.

CONSEIL D'ADMINISTRATION 4

Après plusieurs années d'implication au sein du conseil d'administration de la TCVCASL, Fabienne, intervenante externe à la Maison de Lina, a mis fin à son mandat à titre de vice-présidente. Nous tenons à souligner son engagement soutenu et sa précieuse contribution au fil des années. À la suite de son départ, Laura Michaud s'est jointe au conseil d'administration de la Table à titre de vice-présidente, assurant ainsi la poursuite de l'implication de la Maison de Lina au sein de cette instance de concertation régionale. 3

PROTOCOLE D'ENTENTE CISS-SAD ET MAH 2

Cette année, nous avons également participé à l'élaboration d'un protocole d'entente avec les services de soutien à domicile du CISSS de Laval, portant sur l'accompagnement des femmes victimes de violence conjugale vivant avec une situation de handicap ou à mobilité réduite. Ce protocole vise à harmoniser les pratiques entre les partenaires et à assurer une intervention concertée, cohérente et adaptée aux réalités des femmes et des enfants concernés. Il a pour objectif de favoriser un accompagnement sécuritaire, respectueux des besoins spécifiques et de l'autonomie des femmes vivant avec une déficience intellectuelle, un trouble du spectre de l'autisme (TSA), une déficience physique ou toute autre situation de handicap. Nous souhaitons souligner le précieux soutien de la TCVCASL dans ce dossier, notamment pour la coordination, la rédaction et la mise en page du protocole. Cette démarche a permis de créer de beaux ponts entre les services et représente un excellent exemple de concertation et d'intégration des services au bénéfice des femmes que nous accompagnons. Au 31 mars, seuls quelques détails restaient à finaliser avant la diffusion officielle du protocole au sein de nos équipes respectives.



REGROUPEMENT DES MAISONS
POUR FEMMES VICTIMES
DE VIOLENCE CONJUGALE

Nombre de
rencontres

RMFVVC

La Maison de Lina est membre du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale. Sa mission d'éducation, de sensibilisation et de défense de droit, contribue à faire évoluer les lois et les politiques afin de rendre plus adéquates les mesures de protection pour les femmes et enfants victimes de violence conjugale. Dans une perspective de prévention, le Regroupement déploie un éventail de stratégies pour aider tous les acteurs de la société québécoise à mieux comprendre, dépister et agir en matière de violence conjugale. Cette année, la déléguée régionale de Laval, au sein du conseil des régions, était la directrice générale de la Maison de Prélude.

COLLOQUE DU REGROUPEMENT

1

Le 28 mai 2025, la coordonnatrice générale, la coordonnatrice clinique ainsi que trois intervenantes ont participé au colloque annuel du Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale, tenu à Montréal. Sous le thème « Valeurs communes et éthique : des repères pour favoriser l'autonomie de toutes et l'équité entre toutes », ce colloque a permis à l'équipe d'approfondir sa réflexion autour des notions d'autonomie, d'équité et de valeurs organisationnelles. Les échanges et outils présentés ont d'ailleurs largement inspiré les réflexions réalisées lors de notre Lac-à-l'épaule cette année.

CODÉVELOPPEMENT DES GESTIONNAIRES

5

La coordonnatrice générale a poursuivi son implication au sein d'un groupe de codéveloppement des gestionnaires. Ces rencontres permettent à des gestionnaires de différentes maisons membres du Regroupement, d'échanger sur leurs réalités, de partager leurs pratiques et de réfléchir collectivement à divers enjeux rencontrés dans leur travail, dans une perspective d'entraide et d'amélioration continue des pratiques professionnelles.

COMITÉ DE TRAVAIL

3

La coordonnatrice clinique a poursuivi, pour une quatrième année, son implication au sein du comité Protection de la jeunesse du Regroupement. Ce comité vise notamment à améliorer le partenariat entre les maisons d'hébergement et la DPJ, à recenser et diffuser les bonnes pratiques existantes ainsi qu'à soutenir le développement d'outils et de pistes de solution en lien avec les enjeux vécus dans les différentes régions. Cette implication permet à la Maison de Lina de contribuer activement aux réflexions provinciales entourant les enjeux jeunesse en contexte de violence conjugale et de participer à l'amélioration des pratiques visant la protection des femmes et des enfants.

REVENDEICATIONS

NOS REVENDEICATIONS



Depuis plusieurs années, les maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale font face à une augmentation constante des besoins, sans obtenir les rehaussements nécessaires pour répondre adéquatement à la demande grandissante. Les enjeux liés au manque de places, à la crise du logement et à la complexification des situations vécues par les femmes continuent de s'accroître. Dans ce contexte, le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale a lancé la campagne provinciale « On ne protège pas les femmes à moitié », visant à sensibiliser la population et les décideurs aux besoins urgents des maisons d'hébergement.

ACTIONS DE LA MAISON DE LINA

Bien que cette campagne ait été initiée par le Regroupement, les actions réalisées sur le territoire lavallois ont été menées de façon autonome par les maisons d'hébergement de Laval. La Maison de Lina a participé à différentes initiatives de sensibilisation et de visibilité, notamment à travers des publications sur les réseaux sociaux et des diffusions dans Média Communautaire Laval, afin de mettre en lumière les réalités vécues par les femmes victimes de violence conjugale ainsi que les enjeux de financement, de logement et de capacité des ressources.

La Maison de Lina a également participé à la diffusion d'une lettre ouverte relayée dans Média Communautaire Laval, dénonçant le sous-financement des maisons d'hébergement et les impacts grandissants de la crise sur les femmes et les enfants victimes de violence conjugale. Cette prise de position collective visait à interpeller le gouvernement quant à l'urgence d'agir face aux besoins croissants des ressources spécialisées.





REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

Dans le cadre de cette mobilisation, nous avons rencontré différents députés provinciaux ainsi que des conseillères municipales afin de leur présenter les réalités vécues sur le terrain et les besoins grandissants des ressources de Laval. Ces échanges ont notamment porté sur les taux d'occupation élevés, les refus faute de place, les séjours prolongés liés à la crise du logement et les enjeux de financement des maisons d'hébergement.



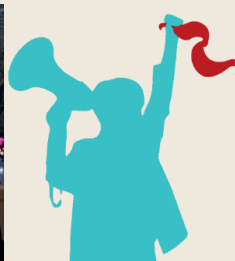
MOBILISATION À QUÉBEC



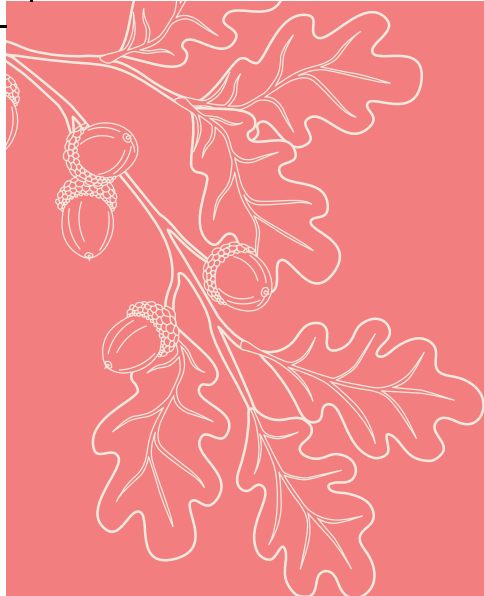
Le 10 février dernier, la Maison de Lina a également participé à une mobilisation nationale à Québec regroupant plusieurs maisons d'hébergement à travers la province. Cette action collective visait à réclamer des investissements à la hauteur des besoins et à rappeler l'importance de protéger pleinement les femmes et les enfants victimes de violence conjugale.

À BOUTTE, MAIS ENCORE DEBOUTTE !



Cette année, la Maison de Lina a participé à la campagne provinciale « Le communautaire à boutte ! », visant à dénoncer le sous-financement des organismes communautaires et à revendiquer un financement à la hauteur des besoins grandissants de la population. D'autres actions de mobilisation liées à cette campagne sont prévues au cours de la prochaine année.



LE COMMUNAUTAIRE À BOUTTE



SECTION 6
PARTENAIRES ET
REMERCIEMENTS



AUTOFINANCEMENT ET DONATEURS

FündScrip

141 \$

Nous avons poursuivi notre campagne FundScrip cette année. Bien que les revenus générés aient été modestes, totalisant 141,25 \$, ce programme demeure une façon simple de soutenir la Maison de Lina. La majorité des ristournes obtenues proviennent des cartes-cadeaux achetées par l'organisme pour certaines dépenses courantes.

Vous souhaitez nous soutenir? Visitez notre site Web, dans la section « Faire un don », pour vous inscrire à FundScrip. En utilisant des cartes-cadeaux pour vos achats habituels, vous contribuez à notre mission sans dépenser un sou de plus.



11 017 \$

Cette année, la Maison de Lina a reçu un montant total de 11 017 \$ grâce à la Fondation Un toit pour tous de Royal LePage. Une part importante de cette somme provient de l'engagement continu de Vincent Barrette, fidèle partenaire et donateur de notre organisme. Une autre portion est issue du spectacle d'humour bénéfique organisé l'an dernier par Cassandra Lalonde, ainsi que des contributions de plusieurs courtiers immobiliers de la province.



L'ensemble des fonds versés par Vincent Barrette a été réservé à notre projet d'aménagement de la cour arrière, que nous espérons toujours concrétiser à l'été 2026. Nous remercions chaleureusement Vincent Barrette, Cassandra Lalonde ainsi que tous les courtiers qui soutiennent, de près ou de loin, les femmes et les enfants de la Maison de Lina.

**FONDATION
PHARMAPRIX
POUR LA SANTÉ DES FEMMES**



13 680 \$

Cette année, nous avons eu la chance d'obtenir un généreux don de 13 680\$ de la Fondation Pharmaprix, dans le cadre du programme pour la santé des femmes. Nous les remercions sincèrement pour cette initiative et cet apport financier précieux à notre mission!

20 000 \$



Dans le cadre de l'initiative de Maria, de la fondation Valora, la fondation Mirella et Lino Saputo nous ont offert un généreux don de 20 000 \$. Il s'agit de la troisième année consécutive que nous recevons un don de leur part, un GRAND MERCI!

Merci



1000 \$

Nous tenons à remercier sincèrement les Chevaliers de Colomb pour leur généreux don de 1 000 \$ à la Maison de Lina. Ce soutien contribue directement à notre mission d'accompagnement auprès des femmes et des enfants victimes de violence conjugale. Leur engagement envers la communauté et leur générosité sont grandement appréciés.



Nous remercions chaleureusement les élèves et les membres du comité du Parlement étudiant de l'École Saint-Maxime pour leur généreux don de 955 \$. Ce montant a été amassé grâce à une campagne de dons de 1 \$ ainsi qu'à l'organisation d'une journée couleur permettant aux élèves de porter des vêtements civils en échange d'une contribution. Nous sommes touchées de voir de jeunes citoyens se mobiliser avec autant de générosité pour soutenir les femmes et les enfants victimes de violence conjugale.

École secondaire
Saint-Maxime



955 \$

4 345 \$



Sœurs Franciscaines Missionnaires
de l'Immaculée-Conception

Grâce à un don versé au Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et redistribué équitablement entre les maisons membres,

la Maison de Lina a reçu la somme de 4 345 \$. Nous remercions sincèrement les Sœurs Franciscaines Missionnaires de l'Immaculée-Conception pour leur généreux soutien.

Nous tenons à remercier l'entreprise Croesus pour son généreux don de 3 000 \$ remis dans le cadre de leur programme d'engagement solidaire «Unis pour la Cause»,



ainsi que Monsieur Remy Therrien, fondateur de Croesus Finansoft pour son don de 1000\$, tous deux versés par l'entremise de CanaDon. Leur soutien envers notre mission est grandement apprécié.

4 000 \$

sekure®

Payment experts

It's business. And it's personal.



Nous remercions chaleureusement Linda et son équipe de Sekure Payment Experts pour son généreux don de 1 730 \$. Ce montant a été amassé grâce à une cantine offerte aux employés de l'entreprise, dont l'ensemble des profits a été remis à la Maison de Lina. Il s'agit de la troisième année consécutive que Sekure Payment Experts choisit de soutenir notre mission de cette façon. Leur fidélité, leur créativité et leur générosité ont un impact concret dans la vie des femmes et des enfants que nous accompagnons.

1 730 \$



Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude à Church 180 pour son soutien constant tout au long de l'année.

Grâce à leur générosité, plusieurs familles ont pu recevoir des paniers de départ contenant des produits essentiels afin de commencer un nouveau chapitre dans de meilleures conditions. Chaque fois que Church 180 organise une activité pour les femmes et pour La Maison de Lina, nous ressentons le respect, la bienveillance et l'écoute qui accompagnent chacune de leurs actions. C'est un partenaire présent, accessible et toujours prêt à faire son possible pour répondre aux besoins ponctuels que nous pouvons rencontrer. Les femmes et les enfants de La Maison de Lina sont très reconnaissants de ce soutien précieux. Toute l'équipe d'intervenantes tient également à remercier Church 180 pour sa facilité d'approche, sa collaboration et le respect qu'elle nous témoigne continuellement.



Nous avons également reçu plusieurs dons sur la plateforme CanaDon qui est reliée à la section « Faire un don » sur notre site web. En effet, le montant des dons reçus sur cette plateforme à doubler! Nous avons obtenu 1 754 \$. En plus des quelques personnes anonymes à nous avoir remis des dons, merci à toutes les personnes qui nous ont donné via cette plateforme.

- Solange Maheu
- Maria Katiforis
- Anuj Bhardwaj
- Louise Colacci
- Lauriane Derouin
- Tina-Ève Provost

1664 \$

AUTRES DONATEURS

2758 \$

Nous avons la chance de pouvoir compter sur de généreuses donatrices et de généreux donateurs. Leur soutien financier ou matériel et leur générosité permettent, aux femmes et aux enfants qui utilisent nos services,, d'avoir un meilleur séjour et un soutien plus complet. Nous remercions donc celles et ceux qui ont soutenu notre organisation cette année:

- Annie Candussi
- Devis Construction Canada
- Centraide
- La vie en rose
- Tara Ramirez
- Fondation Femina
- Michael DiSalvatore
- Teejay Silkscreening
- Bina Lepore
- Cynthia Gulino
- Cabane à sucre Lalonde
- Idolem Yoga chaud
- Kassandra Lalonde
- Sonia Corra
- Maria Volpicella
- Carol Deschesnes
- Conseil Régionale FTQ
- Suzy Shier
- Parachute Voltige



MERCI!



La Rosée

Nous tenons à remercier chaleureusement le Groupe d'entraide La Rosée pour l'aide précieuse qu'il apporte aux femmes et aux enfants ayant accès à nos services. Grâce à ce partenaire, les femmes peuvent bénéficier d'un soutien vestimentaire et matériel pour obtenir des articles essentiels à leur quotidien. Comme elles doivent souvent quitter rapidement le domicile conjugal, elles arrivent fréquemment avec peu d'effets personnels, ayant dû laisser de nombreuses choses derrière elles. Un grand merci à toute l'équipe de La Rosée, de la part des femmes, des enfants et de l'équipe de la Maison de Lina, pour contribuer à leur offrir un nouveau départ.



VALORA

Autre soutien récurrent, celui de madame Maria Larosa de l'association Valora et de son équipe qui organise, chaque année, une collecte de cadeaux pour les femmes et les enfants des maisons d'aide et d'hébergement des régions de Laval, Laurentides et Lanaudière. En plus des cadeaux amassés, la fondation Valora nous a remis un don de 1 950\$. Nous remercions grandement cette femme impliquée et généreuse, ainsi que toutes les personnes qui ont accepté, grâce à Maria, de soutenir les maisons d'aide et d'hébergements pour femmes et enfants victimes de violence conjugale.



Pour une sixième année consécutive, Carolyn et son équipe nous ont remis des cadeaux de Noël pour les femmes et les enfants à qui nous venons en aide grâce au Carolyn's Toy Drive. Son geste d'une grande générosité a permis de gâter tout le monde! Encore, merci beaucoup!



Tous les ans, nous avons la chance de compter sur Moisson Laval afin de recevoir de nombreux dons de nourriture une fois par semaine. Cette année, nous avons reçu 20 593 kilogrammes de nourriture! MERCI!

Notre super collaboration qui avait débuté il y a maintenant 8 ans avec le St-Hubert Express s'est poursuivie toute l'année! Un souper par mois est offert aux femmes et enfants hébergés, merci à St-Hubert de leur offrir cette petite douceur!



HOP! La rentrée



Depuis bientôt 5 années, l'organisme HOP la rentrée et leurs généreux donateurs, accompagnent la Maison de Lina en offrant aux enfants des sacs à dos et des effets de scolaires pour la rentrée. Leur collaboration et leur disponibilité pour les mères et les enfants sont précieuses pour l'organisme. Merci!

BÉNÉVOLAT

Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude envers nos généreuses bénévoles qui ont offert de leur temps au cours de la dernière année :

Madame **Manon Bellavance**, professeure à l'École d'ostéopathie de Laval, accompagnée de plusieurs étudiantes, a notamment proposé des soins aux femmes hébergées, contribuant ainsi à leur bien-être. Nous remercions également **notre livreur** attitré de Moisson Laval pour sa présence constante et son engagement hebdomadaire dans la livraison des denrées alimentaires. Enfin, nous tenons à souligner l'implication précieuse de toutes nos bénévoles, que ce soit pour le rangement, le soutien aux mères ou l'accompagnement lors d'activités spéciales. Par ailleurs, certains membres des **familles des travailleuses** se sont aussi impliqués à différents niveaux. Nous les remercions chaleureusement de faire partie de la grande famille de la Maison de Lina et de nous prêter main-forte année après année.

PARTENAIRES

Garderie et camp de jour: Depuis plusieurs années, nous avons la chance de compter parmi nos partenaires, une garderie ainsi qu'un camp de jour estival, permettant d'accueillir les enfants hébergés. Des places en garderie et deux places au camp de jour sont ainsi réservées pour répondre aux besoins des familles. Ces collaborations représentent un soutien essentiel, contribuant à offrir du répit aux mères tout en favorisant leur autonomie au cours de leur séjour.

Voici d'autres de nos précieux partenaires :

- A-GIR
- ALTA
- CDCL
- CAVAC
- CACI - Centre d'appui aux communautés immigrantes
- Centre de bénévolat Moisson Laval
- Centre de crise lavallois - L'Îlot
- Centre de services scolaires de Laval
- Centre des femmes de Laval
- CHOC
- CISSSL
- CPIVAS
- IVAC
- Le Bouclier d'Athéna
- Maison l'Esther
- Maison le Prélude
- Maison Marie-Marguerite
- OMH - Laval
- Protection de la jeunesse
- Rebâtir
- Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
- Relais femmes
- ROIL
- Service de Police de Laval
- SOS Violence conjugale
- STL
- TCLCF
- TCRI
- TCVCASL / CLIS
- Urgence sociale de Laval
- Ville de Laval

LA MAISON DE LINA EST MEMBRE DE:

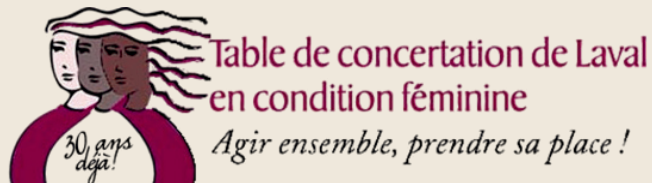


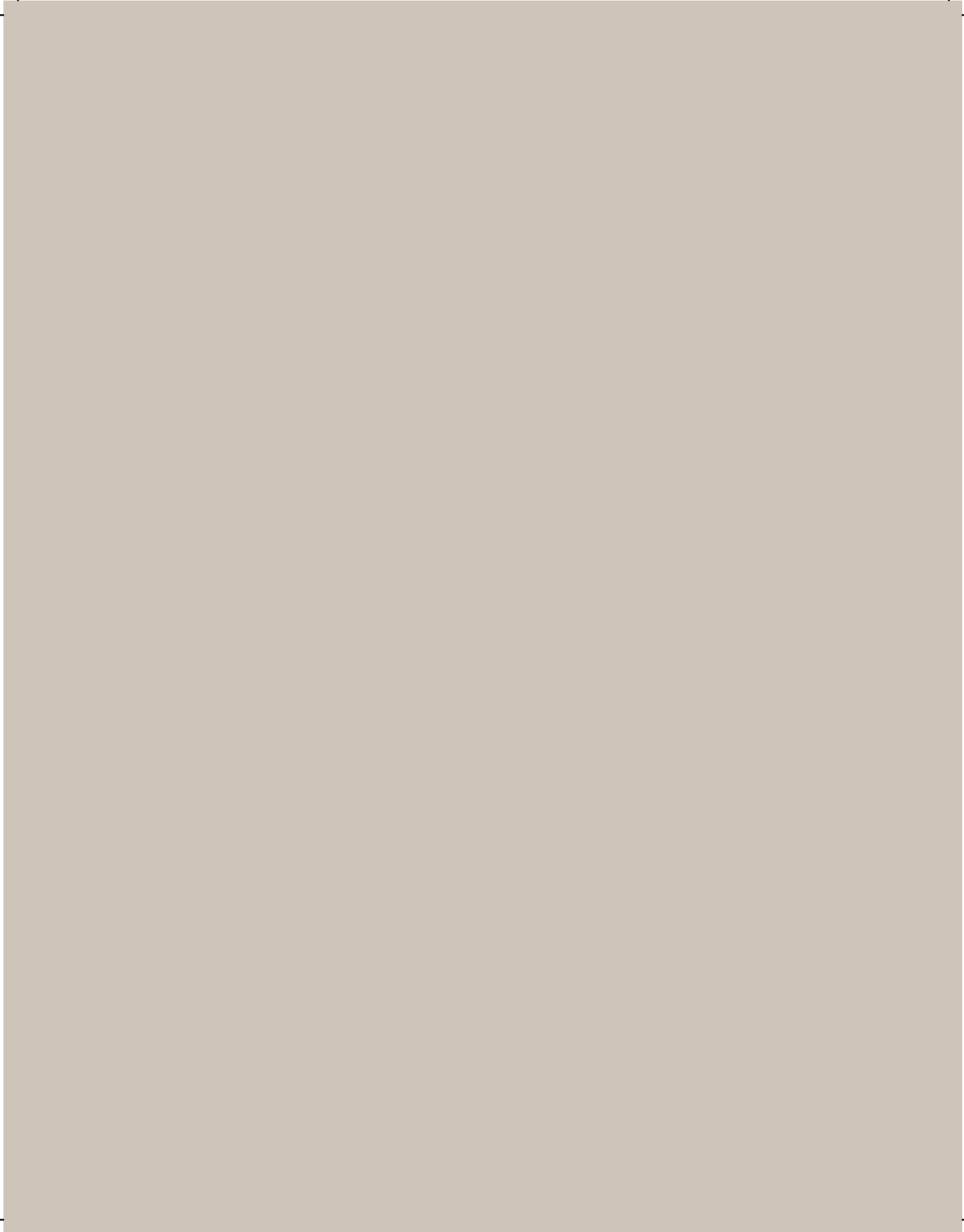
REGROUPEMENT DES MAISONS
POUR FEMMES VICTIMES
DE VIOLENCE CONJUGALE

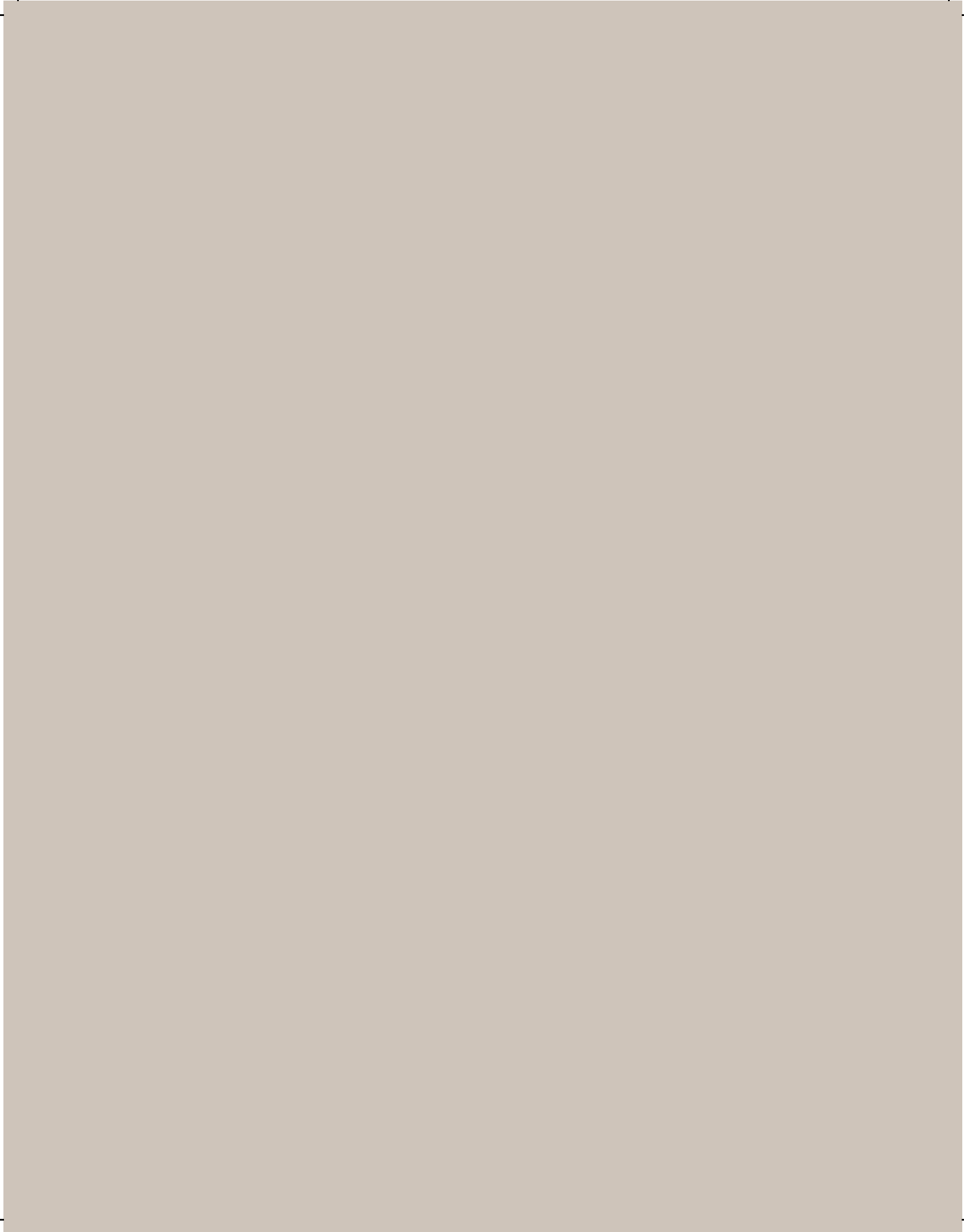


Le Prélude 
*maison d'aide et d'hébergement pour femmes
et enfants victimes de violence conjugale*

TCVCASL TABLE DE CONCERTATION EN VIOLENCE CONJUGALE
ET AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL DE LAVAL







REMERCIEMENTS

Les femmes et les enfants victimes de violence conjugale sont notre raison d'être.

Nous tenons à les remercier pour la confiance qu'ils nous témoignent et à leur rendre hommage pour le courage dont ils font preuve.

Notre plus grand rêve serait évidemment de ne plus exister...

En attendant de l'atteindre, nous nous engageons à toujours être là pour héberger, défendre et aider ces femmes et ces enfants, pour qui, autant Lina que Jinane, auraient souhaité une meilleure vie.

Merci à ces deux femmes et à toutes les autres tout aussi inspirantes.

20 ans de courage, de soutien et de résilience !

Maison
de Lina



450-962-8085

info@maisondelina.org

CP1705, Succ. Saint-Martin

Laval (Québec) H7V 3P9

<https://maisondelina.org/>